



Gizakia

Pertsona bat, etorkizun bat
Una persona, un futuro

Avda. Madariaga 63, 48014 Bilbao
Tel.: 94 447 10 33 • Fax: 94 447 11 58

www.gizakia.org

KONPROMISO-ADIERAZPENA EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNAREN ARLOAN

Gizakia Fundazioak, honen bidez, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan duen konpromiso esplizitua berresten du, eta zeregin aktiboa hartzen du berdintasun-politikak eta -estrategiak sustatzeko lan-baldintzetan, antolaketan eta barne-funtzionamenduan, bai eta zerbitzuak ematean ere. Estatutuen 4. artikuluan zehazten den bezala, fundazioak, bere jarduera-eremuen barruan, *aukera-berdintasuna lortzen eta gizarte bidezkoagoa, ez-diskriminatzailea eta inklusiboa garatzen lagunduko duten proiektuak eta programak garatzeko konpromisoa hartzen du, bai eta emakumeen aurkako indarkeriazko portaeren aurrean prebentzio- eta sentsibilizazio-programak garatzeko ere*. Hala, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna zeharkako elementu bihurtzen da erakundearen, erakundearen estatutuaren, balioetan, barne-araubideko erregelamenduan, plan estrategikoan, pertsonen eta arretaren prozesuetan, protokoloetan eta baita laneko osasun- eta segurtasun-planetan ere sartuta dagoelako.

Konpromiso hori berritzearekin, beraz, erakundeak 2003. urtean berdintasunaren arloan hasi zuen ibilbideari jarraitzen zaio. 2009. urtean egin zuen esplizituki, Gizakia Fundazioaren lehen Berdintasun Plana egin zenean. Plan horrek erreferentzia gisa hartzen du Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako 3/2007 Lege Organikoak eta Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Euskal Legeak ezarritako lege-esparrua.

Pertsona ardatz duen jarduera-esparrua da, eta aitortzen du gure gizartean oraindik ere badaudela harreman-eredu diskriminatzaileak, emakumea desabantaila sozialeko eta ekitaterik gabeko egoeran jartzen dutenak. Errealitate horren aurrean, Gizakiak konpromiso hauek hartzen ditu:

1. Estrategian eta kudeaketan genero-ikuspegiari eustea, benetako berdintasunean aurrera egiten lagunduko duten neurriak identifikatzen eta txertatzen laguntzeko, bai gure erakundearen barruan – Gure politika orokorraren eta pertsonen politikaren printzipio estrategiko gisa –, bai lan egiten dugun kolektiboekiko arretan.
2. Pertsonen kudeaketan, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna zaintzea, hautaketatik sustapenera, soldata-politika, prestakuntza, lan- eta enplegu-baldintzak, lan-osasuna, lan-denboraren antolamendua eta kontziliazioa kontuan hartuta, zeharkako diskriminazio-egoerak saihestuz.
3. Esku hartzen duten kolektiboen errealitatea kontuan hartuta, gizonen eta emakumeen arteko berdintasunezko ereduak sustatzea, prestakuntza- eta sentsibilizazio-ekintzen, emakume erabiltzaileen ahalduntzearen eta gizonetikiko kontzientziazio eta lan espezifikoaren bidez.
4. Erakundearen irudi bat proiektatzea barneko zein kanpoko komunikazioan, emakumeen eta gizonen aukera-berdintasunaren aldeko konpromiso horrekin bat datorrena.
5. Beste erakunde sozial eta publiko batzuekin lankidetzan aritzea, genero-indarkeriaren eta emakumeen eta gizonen berdintasunaren aurkako kulturaren gizarte-sustapenean.



Konpromiso horrek esan nahi du pertsonak parte-hartze aktiboa eta protagonista izan behar dutela hausnarketa-prozesuetan eta erakundean eta haien programetan aldaketa eraginkorrek ezartzeko prozesuan, erakundearen funtsezko indarra erakundea osatzen duten pertsonak dutela kontuan hartuta: profesionalek, boluntarioek eta programen erabiltzaileek.

Helburu hori betetzeko, erakundeak estrategia- eta kudeaketa-prozesuetan txertatuko du ikuspegi hori, Segurtasun, Osasun eta Berdintasun Batzordearen ardurapeko berdintasun-planen eta aldizkako jarraipen-dinamiken bidez.

Bilbon, 2021ko azaroaren 8a



Estibaliz Barron Pardo
Zuzendaria
GIZAKIA FUNDAZIOA